



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว

๕๖๖

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง และนายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๐๒๓.๒/ว ๗๐๗ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท. ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ตามที่จังหวัดได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพ การปฏิบัติงานแล้ว ส่งให้กับสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. (สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น) เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการรับผลงานฯ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัยฯ แล้ว ดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการ) โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย” ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานฯ ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ซึ่งได้จัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้ว ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งจ่ายเป็น “ตราประทับ” ธนาคารกรุงไทย ใบเดียวกันในนาม “เงินนอกงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น”

๒. ดำเนินการ...

๒. ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงาน ด้านวินัยฯ ว่า ถูกต้องสมบูรณ์หรือไม่ จากนั้นให้จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ตามแบบฟอร์ม และรวบรวมเอกสารผลงานฯ พร้อมตราประทับ หรือเช็คเงินสดค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานฯ ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานฯ เป็นชุดๆ รวมจำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน (รูป ๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ รูป ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งจัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการครูพนักงานครูฯ จัดใส่กล่องเอกสารปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน นำส่ง สำนักงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่) ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และให้มอบหมายข้าราชการ หรือพนักงานครูฯ เจ้าของผลงาน ประธานจังหวัดกระบี่ (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่) เพื่อรับหนังสือนำส่งผลงานและเอกสารที่เกี่ยวข้อง จัดส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี หากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ กรณี ข้าราชการ หรือพนักงานครูฯ ที่เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศการรับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ให้นำส่งผลงานในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มิฉะนั้นอาจมีผลกระทบต่อการเลื่อนวิทยฐานะได้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

*[Handwritten signature]*



สภาองค์การบริหาร  
เลขที่ ๒๒๓๖  
วันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๕

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

เลขที่ ๐๐๐๘๘๗

อ้างถึง อ้างถึงหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒. บัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓. ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว ส่งให้กับสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. (สำนักพัฒนา ระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น) เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการรับผลงานฯ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

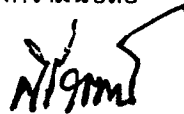
๑. ประธานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานฯ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัยฯ แล้วออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ "ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการจำนวน ๓ คน ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย" ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานฯ ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ซึ่งได้จัดส่งผลงานฯ ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) แล้ว ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งจ่ายเป็น "คราฟท์" ธนาคารกรุงไทย ใบเดียวกันในนาม "เงินนอกงบประมาณส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น" (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปริมณฑลสามารถส่งจ่ายเป็น "เช็คเงินสด" ได้)

/๒. ดำเนินการ...

๒. ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงานด้านวินัยฯ ว่า ถูกต้อง สมบูรณ์หรือไม่ จากนั้นให้จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และรวบรวมเอกสารผลงานฯ พร้อมตราฟรท์ หรือเช็คเงินสด ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานฯ (ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งจ่ายค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ ของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ทั้งหมดในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันในตราฟรท์ใบเดียวกัน) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ตามบัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) อย่างเคร่งครัด หากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ให้นำส่งผลงานฯ ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มิฉะนั้น อาจมีผลกระทบต่อกรณีเลื่อนวิทยฐานะได้ ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานฯ เป็นชุดๆ รวมจำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน (รูป ๑), และรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ รูป ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ จัดใส่กล่องเอกสารปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) โดยสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้จาก QR Code ในท้ายหนังสือนี้ หรือจากเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมนู “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



QR Code สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabarn@dla.go.th

บัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔)  
ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๙๐๘ ๐๖๐๕

ที่	วัน เดือน ปี	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด
๑.	วันจันทร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กาญจนบุรี, จันทบุรี, ฉะเชิงเทรา, ชลบุรี, ชัยนาท, ตราด, นครนายก, นครปฐม, นนทบุรี, ปทุมธานี, ปราจีนบุรี, พระนครศรีอยุธยา, ราชบุรี, ระยอง, ลพบุรี, สมุทรปราการ, สมุทรสงคราม, สมุทรสาคร, สระแก้ว, สระบุรี, สิงห์บุรี, สุพรรณบุรี, อ่างทอง ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒.	วันอังคารที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	กระบี่, กำแพงเพชร, ชุมพร, เชียงราย, เชียงใหม่, ตรัง, ตาก, นครศรีธรรมราช, นครสวรรค์, นราธิวาส, น่าน, ประจวบคีรีขันธ์, ปัตตานี, พะเยา, พังงา, พัทลุง, พิจิตร, พิษณุโลก, เพชรบุรี, เพชรบูรณ์,แพร่, ภูเก็ต, แม่ฮ่องสอน, ยะลา, ระนอง, เลย, ลำปาง, ลำพูน, สงขลา, สตูล, สุราษฎร์ธานี, สุโขทัย, อุตรดิตถ์, อุทัยธานี,
๓.	วันพุธที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕	กาฬสินธุ์, ขอนแก่น, ชัยภูมิ, นครพนม, นครราชสีมา, บึงกาฬ, บุรีรัมย์, มหาสารคาม, มุกดาหาร, ยโสธร, ร้อยเอ็ด, ศรีสะเกษ, สกลนคร, สุรินทร์, หนองคาย, หนองบัวลำภู, อุตรธานี, อุบลราชธานี, อำนาจเจริญ

**หมายเหตุ**

๑. สำนักงาน ก.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา นำส่งเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลงานด้านที่ ๓) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานแต่ละราย ประกอบด้วย

- แบบสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ

- เอกสารผลงานของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานแต่ละราย จำนวน ๓ ชุด ประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน (แบบ วฐ ๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ

- "**ตราฟ้า**" (ธนาคารกรุงไทย) ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ (กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปริณทลสามารถส่งจ่ายเป็น "**เช็คเงินสด**" ได้)

๒. อัตราค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

- วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ คนละ ๑,๐๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ คน (๓,๐๐๐ บาท)

- วิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ คนละ ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ คน (๙,๐๐๐ บาท)

๓. อัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ ตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๑๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย

**ทั้งนี้ แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้รวบรวมส่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ ของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทั้งหมดในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นในตราฟ้าใบเดียวกัน**

“ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน”

ชุดที่.../ ๓

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

สำหรับการประเมินเพื่อเลื่อน

วิทยฐานะ.....

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

สำนัก/กอง/ร.ร. ....สังกัด.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

ประกอบด้วย

๑. แบบเสนอขอรับการประเมินและแบบรายงานผลงานที่เกิดจาก  
การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน.....เล่ม

๒. ผลงานทางวิชาการ จำนวน.....เล่ม

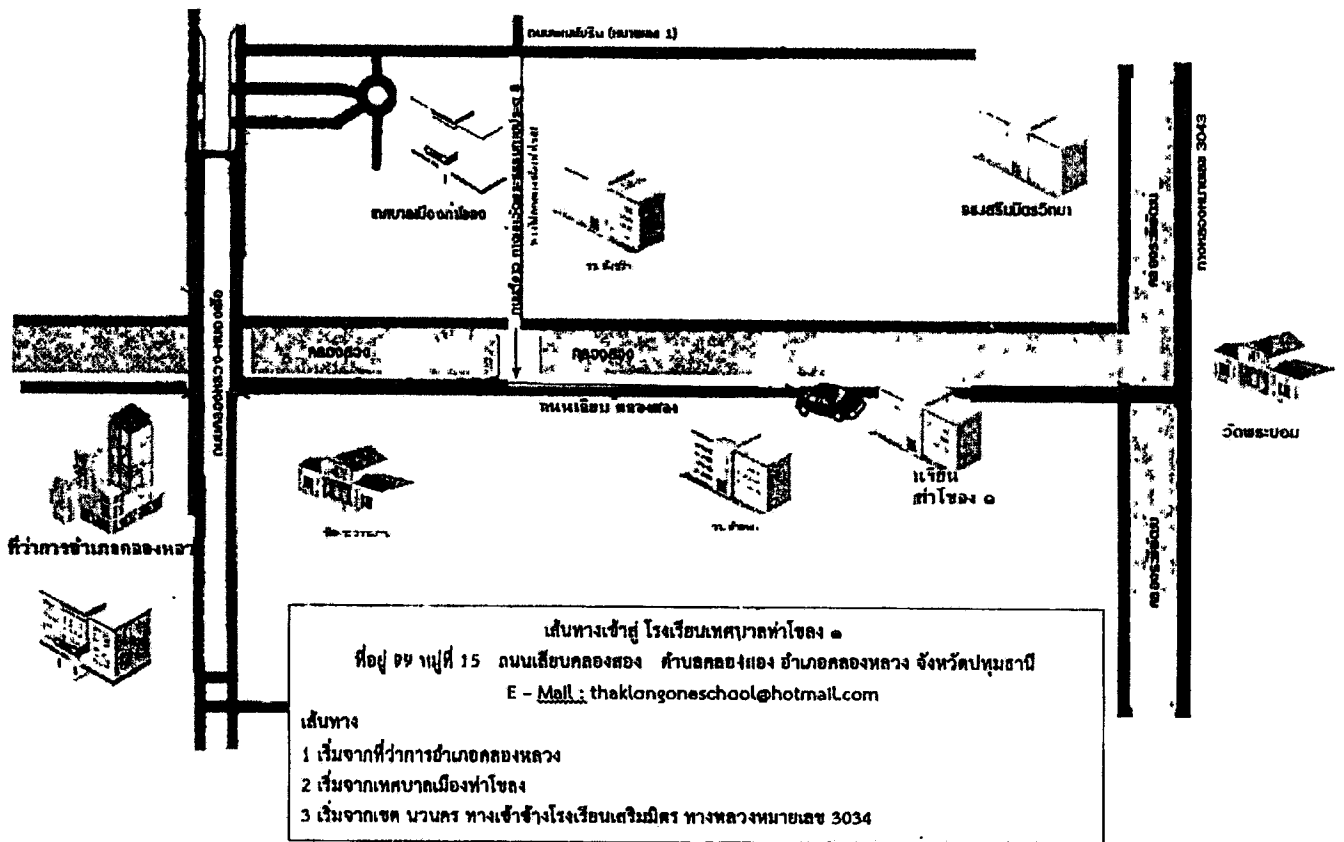
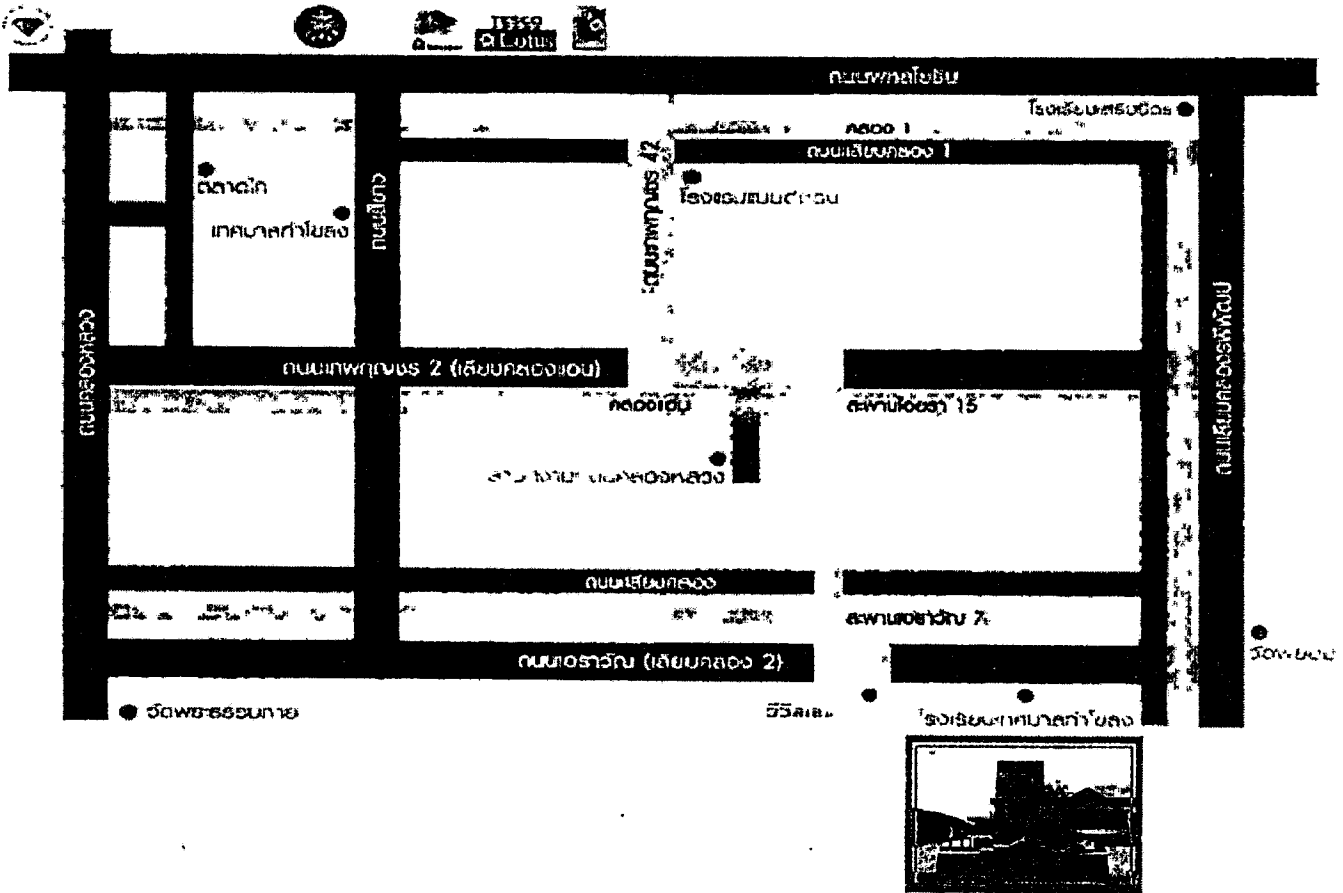
กลุ่มสาระ.....

เรื่อง/วิชา..... ชั้นเรียน.....

๒.๑..... จำนวน.....เล่ม

๒.๒..... จำนวน.....เล่ม

แผนที่โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑  
 ตำบลคลองสอง อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี  
 โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๙๐๘ ๐๖๐๕



เส้นทางเข้าสู่ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑  
 ที่อยู่ ๑๗ หมู่ที่ ๑๕ ถนนเทศบาลท่าโขลง ตำบลคลองสอง อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี  
 E - Mail: thaklongoneschool@hotmail.com

เส้นทาง  
 1 เริ่มจากที่ว่าการอำเภอกลองหลวง  
 2 เริ่มจากเทศบาลเมืองท่าโขลง  
 3 เริ่มจากเขต นวนคร ทางเข้าข้างโรงเรียนเสริมมิตร ทางหลวงหมายเลข 3034

- ตัวอย่าง -

แบบสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	จังหวัด	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน	
								กลุ่มสาระ	เรื่อง/วิชา.....ชั้นเรียน.....
๑	ขอนแก่น	อบจ.ขอนแก่น	กองการศึกษา	นาย สมหวัง	ตั้งใจมั่น	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นิเทศ	การพัฒนารูปแบบการนิเทศสถานศึกษาในสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้รูปแบบ.....
๒	ขอนแก่น	ทน.ขอนแก่น	เทศบาล ๑ บ้าน.....	นาย มุ่งมั่น	ขยันสอน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	คณิตศาสตร์	รายงานการพัฒนาและการใช้แบบฝึกคณิตศาสตร์เรื่อง โจทย์ปัญหาการบวกการลบ ชั้น ป.๓
๓	ขอนแก่น	ทม. ....	เทศบาล ๒ .....	น.ส. สมสวย	รอบคอบ	ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บริหาร	การศึกษาความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อการจัด การศึกษาหลังถ่ายโอนโรงเรียน.....
๔	ขอนแก่น	ทต. ....	เทศบาลวัด.....	นาง สมหญิง	ยิ่งยศ	รอง ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	บริหาร	๑. รายงานการวิจัย เรื่อง รูปแบบการพัฒนา คุณภาพการศึกษา ของนักเรียนโรงเรียน..... ๒. รายงานการประเมินโครงการโรงเรียนส่งเสริม สุขภาพ โรงเรียน.....
๕	ขอนแก่น	อบต. ....	บ้าน.....	วที่ ร.๓ สมชาย	หมายมั่น	ครู	เชี่ยวชาญ	ภาษาไทย	๑.การพัฒนาแบบฝึกการอ่านจับใจความ กลุ่ม สาระการเรียนรู้ภาษาไทย สำหรับนักเรียนชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียน..... ๒.การศึกษาความสามารถด้านการอ่านจับ ใจความของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ที่ใช้วิธี สอนอ่านแบบ MIA

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๔